

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 88»
наименование организации

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301006
47156063

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
02-02/43	21.04.2023

Об утверждении карты коррупционных рисков
и мер по их минимизации в МДОУ «Детский сад № 88»

Руководствуясь ФЗ-273 от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, обеспечения законности в деятельности образовательного учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков МДОУ «Детский сад № 88» согласно Приложения.
2. Ознакомить работников дошкольного учреждения с настоящим приказом.
3. Обеспечить размещение карты коррупционных рисков в сети Интернет на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
организации

заведующий
должность


личная подпись

Н.В.Матвеичева
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Т.В. Мерцалова

« 21 » 2023г.



**Карта коррупционных рисков
МДОУ «Детский сад №88» город Ярославль**

	Коррупционно-опасные полномочия	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	5	4	6
1	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, Старший воспитатель, Старшая медицинская сестра.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2		Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, воспитатели, педагоги	Средняя	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам детского сада положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Перевод воспитанников внутри	Перевод воспитанников с нарушением действующего законодательства, локальных актов ДОУ.	Заведующий, старший воспитатель	Низкая	Разъяснение работникам детского сада положений законодательства о мерах

	образовательного учреждения и между образовательными учреждениями				ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб иным детям.	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатели, Педагоги	Низкая	Разъяснение работникам детского сада положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, главный бухгалтер	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление, не предусмотренных законом, преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим детским садом.
7	Случаи, когда родственники и члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации организационно - распорядительные и	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, заместителя заведующего по АХР, старшего воспитателя.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	административно-хозяйственные функции				
8	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах, информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, ст. медицинская сестра, секретарь (делопроизводитель), Педагоги, воспитатели	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, Старший воспитатель, работники ДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной организации.	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
10	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, работники ДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

			организации.		
11	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, главный бухгалтер	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер, бухгалтер	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей ЦБДО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
13	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

		<p>перечень необходимых критериев допуска; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>			
14	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Старший воспитатель, ответственные лица (аттестационная комиссия)	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Приём на обучение в образовательную организацию	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Заведующий	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма.